

MEDIDAS LABORALES ANTE LA CRISIS DEL COVID-19

Como consecuencia de la epidemia declarada y el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma, debemos hacer las siguientes aclaraciones al respecto en relación al orden laboral.

1.- Se permite la circulación de personas para el desplazamiento al lugar de trabajo para efectuar su prestación laboral y posterior retorno a su lugar de residencia habitual.

**Este punto debe ser complementado con nuestro anterior comunicado en lo que a la apertura de las oficinas/despachos y/ establecimientos allí se ha indicado.*

2.- La baja de los trabajadores que estén afectados por el Covid-19 o bien en cuarentena tendrá la consideración de accidente laboral, cobrando la prestación desde el primer día, y se percibirá el 75% de su salario a cargo de la Administración, teniendo que complementar hasta el 100% las empresas que así lo tengan establecido en el Convenio Colectivo que le sea de aplicación.

3.- Se establece la ampliación del plazo para los contratos fijos-discontinuos.

4.- Las empresas, en la medida de lo posible, facilitarán el teletrabajo a sus empleados, dotándolos de los medios necesarios para ello.

5.- Posibilidad de aplicar Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (suspensión de contratos). Se deberá comunicar a los trabajadores afectados por el mismo la aplicación de dicho ERTE, tramitándose el correspondiente expediente ante el Departament de Treball, adjuntando dicha comunicación, memoria explicativa y documentación relativa a los trabajadores afectados, por causas de Fuerza Mayor. El Departament de Treball analizará si se trata de un expediente de fuerza mayor evidente, dudoso o de causa diferente a fuerza mayor. Se requerirá, salvo modificación posterior por parte de la Administración, la autorización de la autoridad laboral para la aplicación del mismo. Cuando se reciba la autorización, la empresa podrá cursar la correspondiente baja del trabajador y éste podrá tramitar la prestación por desempleo en el SEPE, quien ha facilitado la tramitación on-line.

6.- Se prevé la posibilidad de solicitar aplazamientos para el pago de las cuotas de la Seguridad Social, estando pendientes de su confirmación y regulación.

7.- **Sólo en Cataluña:** Se prevé también la posibilidad de suspensión del pago de la cuota de autónomos, estando pendiente de su confirmación y regulación. La Generalitat está aconsejando a los colegios profesionales que para la toma de decisiones y aplicación de medidas tales como los ERTES se espere entre 24 / 48 horas, ya que se prevén regulaciones y modificaciones al respecto de las mismas.